LEBEN, LERNEN &.
ARBEITEN MIT DER NATUR

Unsere Werte und Prinzipien

WIR BAUEN
ZUKUNFT

Unsere Mission ist es, gesunde
Ökosysteme zu schaffen, in denen Menschen
in Einklang mit der Natur leben, lernen und arbeiten können.

Als **Reallabor für die Welt von Morgen**
erforschen, testen und zeigen wir
gemeinwohlorientierte
und von der Natur inspirierte Lösungen,
Organisationsmodelle, Arbeits- und Lebensweisen.

Unsere Haltung: Wir sind für Diversität und Gleichstellung. Wir möchten in einer freiheitlichen und demokratischen Gesellschaft leben und diese mitgestalten. Die aktive Auseinandersetzung mit Privilegien, Rassismus, Sexismus, Macht und Unterdrückung ist integraler Bestandteil unserer Lernreise und zugleich Forschungsfeld.

Achtsames Miteinander

Wir fördern eine Kultur der Fürsorge, Empathie und Verbundenheit, um eine unterstützende und resiliente Gemeinschaft zu schaffen.

In diesem Kontext stellen wir uns grundlegende Fragen, die unser sozialisiertes Denken herausfordern: „Wie gestalten wir einen Ort, an dem sich alle Menschen sicher und gleichwürdig fühlen können?“

Verbundenheit
Authentizität
Mitgefühl
Toleranz
Dankbarkeit
Wertschätzung
Respekt

Zurück zur Natur

Wir arbeiten und leben mit den natürlichen Zyklen und richten unsere Aktivitäten danach aus. Wir beteiligen uns aktiv an der Regeneration unserer Erde.

In diesem Kontext stellt sich allem Handeln voran die Frage:
“Was können wir unserer Erde zurückgeben?”

Regenerative Haltung
Nachhaltigkeit
Zukunftsfähigkeit
Naturschutz
Umweltfreundliches Handeln
Teilen

Lust auf Zukunft

Wir sind neugierig und experimentierfreudig. Mit einem innovativen und kreativen Ansatz gestalten wir die Zukunft aktiv mit. Wir feiern und eröffnen unkonventionelle Wege und inspirieren andere zum Nachahmen.

„Was müssen wir gemeinsam verlernen,
damit wir wirklich *Zukunft denken* können?"

Kreativität
Partizipation
Mut
Co-Creation
Innovationskraft
Offenheit
Leichtigkeit

Du fragst dich, wie wir diese Prinzipien konkret umsetzen?

Achtsames Miteinander

Grundsatz: Konflikte und Spannungen treten auf, wenn Menschen zusammen kommen. Wir bearbeiten diese aktiv.

⇒ Wie machen wir das konkret? Zum Beispiel so:

- **Code of Conflict:** Wir arbeiten mit dem Clear the Air Ansatz (basierend auf der Gewaltfreien Kommunikation) und verfügen über projektübergreifende kollektive Feedbackräume sowie individuelle Konfliktbegleitungsangebote
- **Awareness:** Wie haben klare Leitlinien für Events und unser Zusammenwirken und kreieren *Muträume* die ein respektvolles Miteinander unterstützen und einen sicheren Rahmen für alle bieten
- **Das Prinzip der konsequent positiven Unterstellung:** Wir unterstellen einander einen guten Willen und drücken Wertschätzung aktiv und regelmäßig gegenseitig aus

Zurück zur Natur

Grundsatz: Wir richten unsere Organisation und Ort langfristig auf Regeneration aus, um zu einer dauerhaften Kraftquelle für alle Beteiligten zu werden.

⇒ Wie machen wir das konkret? Zum Beispiel so:

- **Ökosysteme regenerieren:** Wir pflegen Habitate und schaffen Rückzugsorte für Artenvielfalt. Wir halten Schutzzonen auf unserem Gelände aufrecht. Wir pflanzen Bäume und unterstützen den Humusaufbau.
- **Kreisläufe schließen:** Wir setzen auf die Kompostierung organischer Abfälle, die Wiederverwendung von (Bau-) Materialien, wir teilen, tauschen und verschenken und nutzen erneuerbare Energiequellen.
- **Zyklusorientiert:** Wir integrieren natürliche Zyklen in unserer Zusammenarbeit, in Form von Zyklus Checkins, Eventkalender an Qualitäten der Jahreszeiten ausgerichtet, Teamtage zu den 4 Jahreszeiten.
- **Draußen findet das Leben statt:** Wir sind viel draußen, gehen Eisbaden, Waldtauchen und lassen uns von der Natur inspirieren.

Lust auf Zukunft

Grundsatz: Realität ist formbar und wir haben die Chance & Verantwortung unsere Zukunft mitzugestalten.

⇒ Wie machen wir das konkret? Zum Beispiel so:

- **Gemeinsame Lernreisen:** Wir organisieren Labs, Workshops und Lernräume, in denen wir Methoden und Erfahrungen miteinander teilen und anwenden.
- **Kreativer Ausdruck und Experimentieren:** Wir schätzen die Kreativität und nutzen Materialien und Räume auf unkonventionelle Weise und inspirieren andere zum Weiterdenken.
- **Neugier und Innovation als Antrieb:** Herausforderungen und Fehler sind Lernmöglichkeiten. Durch Feedback und bewusste Kommunikation können wir uns kontinuierlich weiterentwickeln.

WIR BAUEN EINEN ZUKUNFTSORT!

Mit Wirkung für die Region und Strahlkraft für die Welt!